

0. Samenvatting en actiepunten

"MozaïekBrabant in de Dommelvallei samen met Manifestpartners naar uitvoering brengen voor een beter Brabant"

In een korte tijdspanne van 2 maanden heeft een Initiatiefgroep uit twee koploper-gemeenten Boxtel en Sint-Oedenrode een groep mensen en organisaties uit de Dommelvallei tussen Eindhoven en Den Bosch en Heusden zo enthousiast gekregen dat op 12 maart 2015 een ondertekend Manifest Dommelvallei kon worden aangeboden aan Johan van Hout, Brabants GS-lid. Het Manifest reikt de hand naar overheden om voor Brabant een nieuwe, innovatieve en integrale planologie en uitvoering te ontwikkelen voor de Dommelvallei.

Experimenteerruimte, financiële ondersteuning en een oproep naar sleutelfiguren die bereid zijn om bottom-up initiatieven en projecten op een innovatieve wijze te ondersteunen.

Hier stukt even het fantastische tempo van weleer...

Waarom? Het is toch moeilijker dan gedacht om als samenwerkende overheden een bottom-up werkwijze te volgen en steun te geven aan het proces om Brabant beter te maken zonder 'harde kaders en doelen' in een experimentele omgeving.

Toch hebben we een aantal belangrijke stappen gemaakt, die in deze notitie verkort zijn weergegeven.

Een aantal enthousiaste professionals en bestuurders uit de Dommelvallei hebben hun krachten gebundeld en biedt daarmee denk- en organisatievermogen om de benodigde middelen, netwerken, kennis en experimenteerruimte te mobiliseren die nodig is voor realisatie van Mozaïek-uitvoeringsprojecten.

In deze fase van **Verkenning** wil de Initiatiefgroep, samen met de Manifestpartners en een netwerk van experts de Dommelvallei in om Mozaïekprojecten te initiëren en teams van burgers, bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties te enthousiasmeren en te ondersteunen bij het uitvoeringsgereed maken van hun ideeën en ambities. Parallel aan deze acties dient ook het draagvlak voor het experiment, effectieve communicatie en organisatie en het beschikbaar krijgen van middelen meer vorm te krijgen door:

- Intensivering bestuurlijk commitment in alle betrokken overheidslagen voor het experiment met fysieke deelname in de Mozaïekorganisatie.
- Steun bij het inrichten en operationeel maken van een Mozaïekloket (in streekhuis Het Groene Woud), in beginsel ter ondersteuning van de Initiatiefgroep maar doorgroeidend naar een effectief en ondersteunend programmabureau.
- Budgetten en bijdrageregelingen toegankelijk te maken t.b.v. verleiding en stimulering van projectinitiatieven uit de Dommelvallei.

Ter verbeelding, voorbeeldwerking en lering worden momenteel koploperprojecten door de gemeenten Boxtel en Sint-Oedenrode voorbereid en ingezet bij te houden Inspiratiedagen voor Mozaïekpartners en hun direct belanghebbenden uit de Dommelvallei:

- 24 Maart 2016 Op de 1e inspiratiedag(werkatelier) worden alle Manifestpartners met introducees uitgenodigd om kennis te nemen van de vorderingen, de inmiddels opgedane ervaringen in o.a. de 2 koplopersprojecten en de oproep om Mozaïek - projectinitiatieven te starten binnen de Dommelvallei.
- Mei 2016 Op het tweede Werkatelier presenteren de Manifestpartners en hun initiatiefnemers de verzamelde projectideeën (van volledig uitgewerkt projectvoorstel tot ruw Mozaïek-projectidee). In werkatelier met ontwerpers en andere experts worden oplossingen verdiept en elkaars kennis en ervaringen gedeeld.

Het streven is om elf haalbare projectvoorstellen (één per werkgebied Manifestgemeenten) bij afronding van deze Verkenningfase (september 2016) te hebben met een slagvaardige en dienende organisatie ter ondersteuning van uitvoeringsvoorbereiding, uitvoering en uitbreiding van Mozaïekprojecten.

4. De dienende organisatie

Stimuleert bottom-up, samenwerking en innovatief werken en enthousiasmeert projectteams"

Veranderingen doorvoeren in een complex vernieuwingsproces met publieke en private partijen vraagt om ondernemende kartrekkers:

'Onze Mozaïekambassadeurs': mensen uit alle bestuurslagen en kennisvelden, die vast kunnen houden aan het geschetste panorama als stip op de horizon om vervolgens met partijen uit het gebied aan de slag te gaan, creativiteit en samenwerking te stimuleren, soms tegenstrooms durven te zijn in het belang van een beter Brabant.

De dienende organisatie, van Initiatiefgroep, Manifestpartners met vertegenwoordiging in een gemandateerde Stuurgroep tot een beschikbaar netwerk van Kennis en Expertise, biedt denk- en organisatiekracht aan om de benodigde middelen, netwerken, kennis en experimenteerruimte te mobiliseren die nodig zijn voor realisatie van MozaïekBrabant in dit deel van Brabant.

Ter ondersteuning van de vernieuwingsprocessen is de Mozaïekorganisatie gebaat bij:

1. Ambassadeurs (bestuurlijk, ambtelijk, bedrijven en instellingen) die ten dienste staan aan innovatie en het veranderingsproces.
2. Slagvaardigheid en in korte lijnen kunnen ondersteunen in het veranderingsproces.

Ad 1 Een profielschets van onze ambassadeurs in de Mozaïek-organisatie Dommelvallei:

a. Afwijkend ? Ja, graag ! "ruimte geven vanuit stip op de horizon"

- Integrale, participerende en vernieuwende benadering vraagt om (traditioneel hiërarchisch) minder dominantie: enthousiasme, betrokkenheid, ondernemerschap, innovatief/creatief en inhoudelijk zijn belangrijker kenmerken dan positie of zekerheid.
- Experimenteren, learning by doing, risico's nemen; gericht op de stip op de horizon.
- Kleilagen durven aanpakken

b. Anders samenwerken: "meedenken, durven delen en vertrouwen"

- Een goed idee omarmen en steunen: "Ja maar > En toch"
- Samen werken vanuit vertrouwen
- Luisteren naar elkaar en durven delen
- Middelen en oplossingen zoeken i.p.v. beperken
- Tempo en zichtbaar resultaat is fijn voor iedereen
- Successen willen delen

c. Bottom-up & innovatief en inhoudelijk: werken op samenhang, synergie en duurzaam resultaat

- Vanuit watersysteem naar stip op horizon
- Met private en publieke belanghebbenden uit de projectgebieden delen, innoveren en realiseren
- Overheid die faciliteert (helpen en barrières wegnemen)
- Durven werken op voortschrijdend inzicht

Ad 2. Een slagvaardige organisatie die in korte lijnen het veranderingsproces en bottom-up projectinitiatieven helpt om tot uitvoering te komen.

Programma-organisatie

Groep van kleine en slagvaardige organisaties die stimuleert, signaleert, faciliteert en verbindt:

- Bottom-up enthousiasmeren en faciliteren van zelfsturende teams
- Initiatiefnemers per project/gebied brengen in, informeren over voortgang, dragen procesbeperkingen aan en bereiden projecten voor.

Mozaïekloket: streekhuis Het Groene Woud

Startend ter ondersteuning Initiatiegroep in verkenningfase:

- Support: pr, communicatie, coördinatie en secretariaat
- Werk- en vergaderlocatie
- Uitgroeïend tot Programmabureau met projectleider bij verdere uitrol van projecten en initiatieven.

INITIATIEFGOEP

Voert regie over Mozaïekinitiatieven in Dommelvallei en is spin in het web voor alle partijen.

- *Info en ondersteuning via Mozaïek-Loket*
- *Initiatieven stimuleren*
- *Voorlichting en promotie (publiek en projecttrekkers)*
- *Benoemen en agenderen van blokkades*
- *Uitdagen en verbinden van initiatieven*
- *Uitdragen van ervaringen, co-financieringskansen en leerpunten*

STUURGROEP

Vertegenwoordigt de Manifestpartners – en mogelijk Provincie – en volgt het veranderingsproces.

- *Smeerolie o.a. in bestuurslagen en organisaties*
- *Vaststelling projectcriteria- en resultaten en voortgangsbepalingen*
- *Bewaken voortgang op hoofdlijnen*
- *Wegnemen beperkingen en blokkades*
- *Uitdragen van leerpunten en ervaringen*

MANIFESTPARTNERS

Zijn - met Provincie - de ambassadeurs en leidende partijen in Dommelvallei.

- *Initiëren mogelijke projecten en zoeken projectpartners/partijen*
- *Verbindingen leggen tussen private en publieke partijen*
- *Signaleren en wegnemen blokkades en beperkingen in de projectinitiatieven*
- *Ondersteunen Projectteams*
- *Voortgangsoverleg*

KENNIS- EN EXPERTISEGROEP

Specialisten en onderwijsinstellingen voor inzet in projectteams.

- Voert onderzoek uit
- Ondersteunt met kennis en mankracht in (studie)opdrachten

PROJECTTEAMS

Brengen gebiedsinitiatieven in en zijn leidend bij voorbereiding en uitvoering.

- *Definiëren projectkansen*
- *Informeren - ook andere teams - over voortgang, beperkingen en projectstatus*
- *Initiëren de uitvoeringsvoorbereiding en projectuitvoering*

